

中共中央办公厅印发《中国共产党不合格党员组织处置办法》

新华社北京8月29日电 近日,中共中央办公厅印发了《中国共产党不合格党员组织处置办法》(以下简称《办法》),并发出通知,要求各地区各部门认真遵照执行。

《办法》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以党章和《中国共产党党员教育管理工作条例》为依据,坚持党员标准、严格教育管理监督,坚持客观公正、慎重稳妥、依规依纪,是一部专门就不合格

党员组织处置作出规定的党内法规。《办法》的制定和实施,对于贯彻全面从严治党战略方针,建设信念坚定、政治可靠、结构合理、素质优良、纪律严明、作用突出的党员队伍,不断增强党的生机和活力,具有重要意义。

《办法》共27条,主要包括4方面内容:一是对组织处置的总体要求、概念和方式、原则等作了规定;二是规定了限期改正、劝其退党和

除名的适用情形,细化处置程序及后续事项;三是对可以不予处置的情形、合并处置等应把握的政策要求作出规定;四是规定了组织处置的工作责任、工作纪律等。

各级党委(党组)要把不合格党员组织处置作为党员队伍建设一项基础性工作来抓,不折不扣贯彻执行《办法》。要加强学习培训,通过专题学习、交流研讨等方式,使各级党组织、广大党员准确领会

《办法》精神,全面掌握《办法》内容,严格执行《办法》规定。要坚持严的标准和实的措施,立足教育、转化提高,及时、严肃开展不合格党员组织处置工作。要把握政策要求,严格履行程序,全面准确查核问题,客观公正作出处置决定。要搞好制度衔接,处理好组织处置同党纪处分的关系。要加强督促指导,确保《办法》各项规定落到实处。

为严肃稳妥处置不合格党员提供制度保证——中央组织部负责人就《中国共产党不合格党员组织处置办法》答记者问

新华社北京8月29日电 近日,中共中央办公厅印发了《中国共产党不合格党员组织处置办法》(以下简称《办法》)。日前,中央组织部负责人就《办法》制定和贯彻执行等问题回答了记者提问。

问:请介绍一下制定《办法》的背景和意义。

答:党员是党的肌体的细胞。党的先进性和纯洁性要靠千千万万党员的先进性和纯洁性来体现。党的二十大报告提出,严肃稳妥处置不合格党员,保持党员队伍先进性和纯洁性。为贯彻落实党的二十大决策部署,中央组织部在总结实践经验、深入调查研究、广泛征求意见的基础上,研究起草了《办法》稿。2024年5月21日,中央政治局常委会会议审议批准《办法》稿。《办法》是一部专门就不合格党员组织处置作出规定的党内法规,对于贯彻全面从严治党战略方针,坚定不移推进党的自我革命,建设信念坚定、政治可靠、结构合理、素质优良、纪律严明、作用突出的党员队伍,不断增强党的生机和活力,具有重要意义。

问:请介绍一下《办法》的总体考虑和主要内容是什么?

答:制定《办法》主要有4个方面考虑:一是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想。二是以党章为根本遵循,把握组织处置工作定位,规定组织处置方式,界定组织处置适用情形,对党章关于党员标准、组织处置的规定要求进一步具体化。三是坚持问题导向,针对组织处置概念不明确,涉及党员领导干部、流动党员等相关规定不完备等问题,从法规层面加以完善,确立为制度规范。四是坚持立足教育、转化提高,坚持客观公正、慎重稳妥,区分主观原因和客观原因、一时表现和一贯表现,明确组织处置政策界限。

情形、合并处置等应把握的政策要求作出规定;四是规定了组织处置的工作责任、工作纪律等。

问:《办法》对组织处置的概念和方式作了明确规定,请介绍一下有哪些主要考虑?

答:组织处置是加强党员教育管理监督的一项重要举措,在一些法规文件中都有体现,但一直未对概念作出完整的界定。2014年8月,中央组织部、中央党的群众路线教育实践活动领导小组印发《关于做好处置不合格党员工作的通知》,第一次明确了不合格党员认定标准,规定了组织处置的程序步骤。2019年5月,党中央印发《中国共产党党员教育管理工作条例》,对党员监督和组织处置作出规定,规定了限期改正、除名处置的具体情形。《办法》认真总结组织处置工作实践经验,与有关党内法规搞好衔接,规定组织处置是指党组织根据党章和有关党内法规规定,依据党员组织关系隶属或者干部管理权限,对缺乏革命意志、不履行党员义务、不符合党员条件甚至丧失党员条件的党员,按照规定程序给予相应的处置措施,并明确组织处置方式为限期改正、劝其退党、除名。

问:请介绍一下组织处置与党纪处分的关系。

答:对违纪党员的党纪处分,由《中国共产党纪律处分条例》等党内法规作出规定。《办法》依据党章,对那些缺乏革命意志、不履行党员义务、不符合党员条件甚至丧失党员条件的党员进行组织处置,规定了适用情形、处置方式和具体程序。鉴于组织处置与党纪处分各有侧重、各司其职,为厘清组织处置与党纪处分的区别,发挥组织处置与党纪处分各自的功能作用,《办法》明确规定,违犯党纪的党员受到党纪处分的,不因同一问题再进行组织处置。

其退党和除名的15种情形包括兜底情形作了规定。(1)限期改正,主要包括理想信念不坚定、缺乏革命意志、党性意识淡薄;信仰宗教;工作消极懈怠,不发挥先锋模范作用;组织观念、纪律意识不强,不按照规定参加党的组织生活、不按时足额交纳党费;与党组织失去联系6个月以上、2年以内等方面。(2)劝其退党,主要包括为了达到个人目的以退党相要挟,经教育不改;限期改正期满后仍无转变等方面。(3)除名,主要包括理想信念缺失、政治立场动摇,对党不忠诚不老实,背弃党的初心使命,已经丧失党员条件;没有正当使用,连续6个月不参加党的组织生活,或者不交纳党费,或者不做党所分配的工作;因与党组织失去联系被停止党籍,2年后确实无法取得联系;受到劝其退党处置、本人坚持不退等方面。

同时,坚持从实际出发,区分主观客观,规定了可以不予处置的情形:因党员所在党组织不健全或者软弱涣散、组织生活不正常,党员无法正常参加组织生活、履行党员义务的,以及党员受客观条件制约,一时无法完成党组织所分配的工作,在短期内或者某项工作中不能发挥作用的,可以不予处置。

问:《办法》对组织处置的程序作了哪些规定?

答:《办法》明确规定,党员有限期改正、劝其退党和除名所列情形之一的,由党支部委员会研究提出启动组织处置的意见,并报基层党委事前备案后,按照调查核实、提出拟处置意见、预审、形成决议、审批和宣布等5个程序进行处置。同时,《办法》还对退党除名、自行脱党除名程序,以及对县处级以上党员领导干部干部、流动党员的组织处置程序作了规定。

对于需要纠正的处置决议,应当重新作出决定,由重新作出决定的党组织报其上级党组织审批后在一定范围内宣布;对于无正当理由反复申诉的,有关党组织应当书面通知本人不再受理申诉并在适当范围内宣布。

问:《办法》对组织处置的工作责任是怎么规定的?

答:《办法》对各级党组织在组织处置工作中的具体责任作了明确规定:地方各级党委和有关部门单位党组(党委)加强对组织处置工作的组织领导和监督检查;县级以上党委组织部履行统筹协调和组织实施的职责,加强政策指导、审核把关与督促落实,定期对组织处置工作进行抽查复核;基层党委履行直接领导责任,督促所属党支部按照规定开展组织处置并全程指导;党支部履行主体责任,严格按照规定程序做好组织处置各个环节工作,确保处置结果经得起历史检验。

问:请谈淡如何抓好《办法》的贯彻执行?

答:制度的生命在于执行。各级党委(党组)要把组织处置不合格党员作为党员队伍建设一项基础性工作来抓,不折不扣贯彻执行《办法》,不断纯洁党的组织、健康党的肌体。要加强学习培训,把学习《办法》与贯彻落实党的二十届三中全会精神结合起来,将《办法》纳入党委(党组)理论学习中心组学习、党支部“三会一课”的重要学习内容,通过专题学习、交流研讨等方式,使各级党组织、广大党员准确领会《办法》精神,全面掌握《办法》内容,严格执行《办法》规定。中央组织部将适时通过业务培训、工作问答等方式,抓好《办法》的学习培训和政策解读。各级党委(党组)要切实履行管党治党责任,坚持严的标准和实的措施,把不合格党员组织处置工作及时、严肃地开展起来。要把教育贯穿组织处置工作始终,坚持在转化提高上下功夫。要把握政策要求,严格履行程序,全面准确查核问题,客观公正作出处置决定。要搞好制度衔接,正确处理好组织处置同党纪处分的关系。要加强督促指导,确保《办法》各项规定落到实处。

学习《决定》每日问答

为什么要建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系

新华社北京8月29日电 《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》强调:“建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系。”这明确了进一步深化人才评价改革的目标任务,对创新人才评价机制、激发人才创新创造活力具有重要意义。

人才评价是人才发展的指挥棒。党的十八大以来,党中央坚持党管人才原则,不断改革人才评价体系,制定印发《关于深化人才发展体制机制改革的意见》等一系列重要文件,对包括人才评价机制改革在内的,对创新人才评价机制改革作出顶层设计和制度安排。有关部门和各地区坚决落实党中央决策部署,深化职称制度改革,分类推进人才评价机制改革,深化项目评审、人才评价、机构评估改革,开展“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”专项清理,优化人才评价机制和人才计划,在创新人才评价机制方面积极探索,取得显著成效。同时应当看到,与推动高质量发展、推进中国式现代

化的需要相比,我国人才评价体系还存在不适应、不合理的地方,需要进一步深化改革,提升评价体系的科学性、合理性、公平性。

首先,建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,是以正确评价导向引领干事创业导向的需要。人才评价体系对于人才的选拔、培养、使用、保障具有重要导向作用。如何让广大人才通过更科学合理的评价机制脱颖而出,关系人才成长和发挥作用。强调以创新能力、质量、实效、贡献为导向,能够全面准确反映成果创新水平、转化应用绩效和对经济社会贡献的实际贡献,充分体现创新驱动发展战略的要求,体现发展新质生产力、推动高质量发展的要求,体现对人才成长规律和人才价值的尊重。同时,有利于打通人才流动、使用、发挥作用的体制机制障碍,充分发挥人才评价正向激励作用,促进人才潜心研究和创新,把精力放到通过创新创业施展才干、实现价值上,有效激发人才创新创造活力,更好地

把我国制度优势转化为人才优势、科技竞争优势。

其次,建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,是解决人才评价中突出问题的需要。当前我国人才评价体系还不够完善,主要体现在3个方面:一是新的评价标准还没完全立起来。现有的人才分类标准认可度不够高,对人才创新能力、质量、实效、贡献的评价缺乏可量化、成体系、立得住、有说服力的指标支撑。二是旧的评价惯性依然存在。在人才计划评审中,论文、专利、项目、奖项以及已获得的人才“帽子”等指标仍然是主要依据。三是“唯帽子”问题治理还需进一步加大力度。不少单位仍然存在把“帽子”大小作为人才招聘引进、定岗定薪直接依据的现象,导致科研人员竞相去争“帽子”。解决以上问题,亟待明确“破四唯”后怎么“立”的评价方式和标准,建立科学的人才评价体系。

建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,必须

坚持“破四唯”和“立新标”并举,深化人才评价改革。一要分类构建符合科研活动特点、体现人才成长规律的评价指标和评价方式。发挥评价指挥棒和风向标作用,按照承担国家重大攻关任务、基础研究、应用研究和技术开发、社会公益研究等,分类建立科学合理、各有侧重的人才评价标准。二要聚焦经济社会发展新技术、新业态、新模式,制定新职业、新领域人才评价办法。深化工程教育评价改革,改变“唯论文”倾向,把重大工程设计、新产品或新装置研制等作为工程硕博士毕业和学位授予的重要依据。加快新职业领域人才评价标准开发工作。三要持续开展专项整治,防止人才“帽子”满天飞等问题反弹回潮。巩固深化部委和地方人才计划优化整合工作成果,健全人才计划备案管理制度。建立项目评审、人才评价、机构评估自查自纠机制,清理各类考核评价条件、指标中涉及“四唯”以及与人才称号、学术头衔直接挂钩的规定。

2021年7月,习近平总书记在西藏考察时,见到晒成古铜色的援藏干部们十分动情地说:“援藏精神是中国共产党的一個崇高精神,是中国特色社会主义的一个显著优势。缺氧不缺精神,这个精神就是革命理想高于天。你们在高原上,精神是高于高原的。”

今年是对口援藏工作开展30周年。30年来,一批又一批援藏干部人才奔赴高原、建设西藏。他们继承“老西藏精神”,把“缺氧不缺精神、艰苦不怕吃苦、海拔高境界更高”的理想信念融入血脉,与西藏各族干部群众并肩投身建设社会主义新西藏的伟大实践。

人在高原,海拔高境界更高。这是新时代援藏干部人才肩负党和人民重托、扎根高原顽强奋斗的政治忠诚,是舍小家为大家、不惜奉献牺牲的精神品格,是一茬接一茬、一代接一代干下去的责任担当。

海拔高境界更高,体现在援藏干部人才的奉献牺牲。援藏干部人才敢战恶劣气候环境、敢斗突发自然灾害,直面挑战、毫不畏惧,不怕牺牲、甘心奉献,将美好年华留在高原,有的甚至将生命永远定格在雪域。他们的真情付出,让西藏各族干部群众深切感受到社会主义制度的优越性和祖国大家庭的温暖。

海拔高境界更高,体现在援藏干部人才维护民族团结的主动自觉。30年历程中,援藏干部人才与西藏各族干部群众同呼吸、共命运。他们入乡随俗,喝酥油茶、吃糌粑、跳锅庄;他们带着各地先进的工作理念和方法,与西藏干部群众广泛交往交流交融,不断铸牢中华民族共同体意识。

海拔高境界更高,体现在援藏干部人才的坚韧不拔。他们牢记使命、不负重托,跨越千山万水,克服种种挑战,扎根雪域高原,为推动西藏长治久安和高质量发展竭尽所能,众志成城构建起全方位、宽领域、深层次的援藏新格局。

站在新的历史起点上,还会有源源不断的援藏干部人才继续矢志奋斗,凝聚起建设社会主义现代化新西藏的时代力量,为强国建设、民族复兴作出新的更大贡献。

海拔高境界更高

新华社记者 陈尚才

(新华社拉萨8月29日电)

(上接第一版)习近平指出,中方对美政策保持着高度连贯性。尽管中美两国各自情况和中美关系都发生了很大变化,但是中方致力于中美关系稳定、健康、可持续发展的目标没有变,按照相互尊重、和平共处、合作共赢处理中美关系的原则没有变,坚定维护自身主权、安全、发展利益的立场没有变,赓续中美人民传统友谊的努力没有变。希望美方同中方相向而行,以积极理性的态度看待中国和中国发展,视彼此的发展为机遇而不是挑战,同中方一道,找到中美两个不同文明、不同制度、不同道路国家在地球上和平共处、共同发展的正确相处之道,推动中美关系保持稳定,在此基础上,争取好起来、向前走。

沙利文转达拜登总统对习近平主席的问候,感谢习近平主席拨冗

会见,表示美中元首旧金山会晤以来,双方认真落实两国元首共识,取得积极进展。我此次来华同王毅主任的战略沟通深入坦诚,富有实质性和建设性。我愿重申,美方不寻求打“新冷战”,不寻求改变中国体制,不寻求通过强化同盟体系反对中国,不支持“台湾独立”,无意同中国发生冲突。美方一个中国政策没有改变,无意将台湾作为遏制中国的工具。美方希望中方继续保持战略性沟通,找到美中两国和平共存、中美关系持续发展的办法。拜登总统期待不久能有机会再次同习近平主席沟通。

习近平请沙利文转达对拜登总统的问候,表示愿同拜登总统继续保持沟通,为中美关系掌舵领航。

王毅参加会见。

把事办在群众心坎上 格桑茉莉共芬芳

(上接第一版)目前,公司的营业额也不断上涨,带动了七、八个本地的大学生、群众就业,还有一些阶段性的工人。因为我们参加了格桑花开特训,才有决心去创办这个公司,所以起这个名字就是代表着我的一个初衷,表达我的感谢。”

2019年11月,南京市就业援藏创新性推出“格桑花开大学生就业创业南京特训营”,提出“1+3+N”模式,组织首批32名墨竹工卡籍大学生参加特训营,为西藏大学生就业创业开启了高铁思维,真正意义上抽取了毕业与就业之间的真空。为持续支持大学生就业创业,在江苏南京援藏的支持下,墨竹工卡县持续巩固拓展“格桑花开”特训营活动,创新开展墨竹“格桑花开人才+”计划以及“格桑花开”成长营、成长学院等系列活动,深入挖掘高校毕业生就业创业潜力,积极拓展就业渠道,为推进大学生就业创业工作提供遵循和支撑。

墨竹工卡县人力资源和社会保障局、医保局党组书记、副局长阿旺曲珍说:“2019年以来,累计开展了五届‘格桑花开’就业创业特训营,一届成长营以及两届的成长学院,通过‘训练+跟岗见习+就业创业技能’的模式开展就业创业培训,帮助大学生做好走出校园、走出课堂、进入社会、进入企业就业的准备。截至目前,共计145名特训营学员顺利结业,就业率达100%,开创了墨竹工卡县人才培养大学生就业创业的成功新实践。成长学院累计组织高校毕业生近600余人次,成为了我县经济社会发展的主力军。”

“胸闷症状要分清楚是以心衰引起为主,还是以肺部感染诱发慢阻肺急性加重引起为主,看血象还是有感染的,C反应蛋白也是高的,慢阻肺本身就会引起缺氧,加重胸闷症状……”一大早,在墨竹工卡县人民医院内科住院部,南京援藏医疗队的医生正忙着查房,他们一边详细询问病人的恢复情况,一边叮嘱家属注意事项,并借着机会教本地医生,以师傅带徒的形式,充分发挥传、帮、带作用,努力提升本地医生的业务能力,留下一支带不走的医疗队。

墨竹工卡县人民医院内科医生卓玛很感谢援藏医生的帮助,她说:“通过援藏老师教授,我们学到了很多。我的老师是胡老师,他平时通过早上查房的时候教我,包括使用抗

生素和消化内科的诊疗规范。以前病房里有病重病人,我们每次都打电话问怎么处理?现在我们可以独立处理病重的病例,病历书写要求比较严格,病历写完了以后,胡老师每次都看,检查完了以后我们再改,对我们后续开展工作很有帮助。”

卓玛所说的胡老师是指这一批南京援藏医疗队成员胡远胜。2023年12月中旬,来自南京各大三甲医院的5名医生开始了为期一年半的医疗援藏,他们来到墨竹工卡县人民医院外科和内科支援,并帮助墨竹工卡县人民医院成立包括骨科在内的特色专科,让本地群众享受到越来越好的医疗服务技术。

南京援藏医疗队医生苏坤涵说:“到了这边以后,我们首先坚持推动医院高质量发展为出发点和落脚点,通过师傅带徒及院内科研课题,包括相关的一些临床讲座,开展传帮带的教学工作,帮助临床科室的发展,我们跟科室的一些本地医生签署了师傅带徒的协议,每一名援藏队员至少带一名本地医生开展医疗工作。同时,我们利用援藏资源,进一步下沉到各乡镇,通过开展定期义诊、学科指导、进修、现场教学等方式,进一步提高乡镇卫生院的医疗水平。”

自1995年起,南京市着力改善墨竹工卡县人民医院硬件设施条件,先后援建门诊楼、住院部、放射检测中心等。自2016年起,将卫生医疗援建与脱贫攻坚相结合,扩大医疗资源供给,实施县人民医院改造提升、标准化乡镇卫生院建设等项目,墨竹工卡县医疗卫生条件显著提升,较好地解决了群众看病难、就医难等问题。至2022年6月,南京市累计投入援藏资金7620.8万元,援助20个医疗建设和提升项目,墨竹工卡县率先建成国家级县域医共体试点县,墨竹工卡县人民医院创成自治区“二甲”医院,走在全区县级医院前列。近30年来,南京市累计选派10批35名援藏干部、16批56名援藏医生、4批20名援藏教师来到墨竹工卡县。在一批批援藏干部无私奉献和倾情援助中,墨竹工卡县从曾经的贫困县成功脱贫摘帽,蜕变为全区的矿业大县、产业强县,全县经济发展、民生保障、基础设施,尤其是教育就业、医疗卫生、环境保护等工作在全区领先,全面开启乡村振兴的新征程。