

# 积累金额首破3万亿元 企业年金如何惠及更多职工？

新华社“新华视点”记者 姜琳 陈旭

例明显偏低。

“德国、美国等国家的企业年金可覆盖就业人口的半数左右，我国企业年金参保人数占具备参保条件的职工总人数比例仅8%；加上职业年金后，第二支柱覆盖率为15%。这个差距，既与我国第一支柱基本养老保险的保障水平较高、第二支柱建立时间较短有关，也表明企业年金的发展还不足，未来空间巨大。”中国社会保障学会会长郑功成说。

“除部分企业盈利能力不强、供电能力较弱等因素外，不少企业对年金政策知之甚少，或误认为可以用期权、股权等未来收益替代而游离在外。还有些民营企业即使有支付能力和意愿，但由于不适应相关程序和规则而放弃。一些小微企业则因于缺乏专业人员操作、员工流动频繁、企业年金关系转接难望而却步。这些都是阻碍企业年金有效扩面的实际问题。”中国社会保障学会会长胡晓义表示。

另一方面，企业年金也受职工参与意愿的影响。在北京市人力资源社会保障局养老保险处副处长杜志峰看来，劳动者流动性增大，职工更愿意追求短期效益而非长期的隐性福利，以及年轻人对自由灵活工作方式追求，都冲击了年金这种相对传统的运行机制。如何适应新型职场关系和不断变化的就业形势，应成为年金制度下一步调整的方向。

### 如何吸引企业和职工加入？

“在当前企业经营压力和社保负担依然较大的背景下，首先应强化政策支持力度，进一步降低用人单位负担，支持中小微企业乃至个体工商户、社会组织等建立或联合建立企业年金，持续扩大企业年金覆盖面。”郑功成表示。

不同于第一支柱基本养老保险企业必须参加，对第二支柱企业年金，政府主要是鼓励和引导。而政策的非强制性，就意味着需要用人单位在政策和利润之间找到平衡点。

据记者了解，尽管近年多次下

调社保费率，但目前用人单位缴纳的五险一金占职工工资总额的比例依然在35%左右。在这种情况下，让企业为职工建立长期福利安排，一方面取决于企业的盈利能力和政府财税支持力度，另一方面也要让企业认识到参加年金制度对人才的激励效应。

“财税支持固然重要，但最好能在不增加财政负担和企业成本的前提下，通过政策创新实现企业年金发展。”国民养老保险股份有限公司监事会主席聂明勇说，比如在严谨测算、不影响养老金当期支付的基础上，考虑将基本养老保险单位缴费率从16%变为“14%+2%”，其中的2%用于建立企业年金，形成中国特色的企业年金制度。

聂明勇的建议，与近年来美国、英国、丹麦、新西兰等很多国家探索的“自动加入”机制异曲同工——年轻人一参加工作就自动加入企业年金，参与率很高，可以实现基本养老保险与企业年金合力保障退休生活的良好效果。

参与门槛高、申请流程繁琐，也是影响企业参加年金制度的重要因素。多位专家提出，大力简化企业年金办理程序，提高建立、转移、暂停、恢复企业年金的便捷性，降低中小企业决策成本。

“应该增加企业年金缴费灵活性，允许企业结合自身特点，从低比例、小范围开始，比如先覆盖对单位做出突出贡献的部分职工，之后再逐步扩大。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟说。

此外，专家普遍呼吁打通养老保险第二、三支柱，也就是职工缴纳的个人养老金可转入企业年金，辞职或新单位没有建立年金的，原企业年金个人账户资金可转入个人养老金；同时要建设全国统一的企业年金信息平台，实现一站式查询，让“钱随人走”，不因个人流动而发生权益损失。

### 基金如何更好保值增值？

除扩大覆盖面外，提高收益率也是企业年金制度发展的一大关键。结余资金的保值增值，将直接影响企业和职工参加年金制度的积

极性。

那么，企业年金由谁来投资和管理？

据了解，人社部门共遴选出20多家金融机构作为企业年金的投资管理人，对这笔钱进行打理，产生的收益会并入企业年金基金，并最终进入职工的“钱袋子”。这两年，为鼓励年金投资取得更好收益，国家还逐步扩大了年金基金的投资范围。

据人力资源社会保障部数据，2007年至2023年，全国企业年金基金年均收益达到6.26%，除极个别年份出现亏损外，绝大部分年份保持了良好收益。

山东威海一家航运企业职工张先生告诉记者，自己已经交了14年企业年金，一般到年底，都会到个人账户看看累计金额和收益情况，一般都能“跑”过居民消费价格指数的增速。由于年金是复利投资，积累越多，时间越长，将来可领取的金额就越高。

不过，近年低迷的投资环境，给基金保持长期稳健收益带来压力，也不利于增强年金吸引力。

“这需要金融机构创新企业年金产品并增加附加值。企业年金虽然具有政策性，但总体上仍然属于金融产品，应当充分发挥产品效应——即通过提高收益来吸引更多企业建立年金。”郑功成表示。

“金融机构提升投资和管理能力的同时，还要建立一个与企业年金发展相适应的评价体系和激励机制，采取考核方式多样化、考核期限长期化的方式，通过优化支付手段鼓励基金长期投资、获得更高收益。”中国保险资产管理业协会执行副会长曹德云建议。

“当前资本市场已进入低利率时期，这对金融机构的投资策略、投资能力提出了更高要求。”泰康养老保险股份有限公司副总裁田军说，机构可进一步扩大企业年金的投资范围，通过纳入相关性低、多样化的品种，如基础设施公募REITs（不动产投资信托基金）、股权投资等，降低基金投资风险；同时积极探索大型企业年金多受托管理计划，提升服务质量。

(新华社北京5月8日电)

振兴东北，人才是关键。2023年9月，习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上指出，要提高人口整体素质，以人口高质量发展支撑东北全面振兴。

“吉人回乡”“百万学子留辽来辽”“龙江人才振兴60条”……随着东北用人留人政策力度不断加大、创新创业平台不断增多，更多人才开始选择东北、留在东北。

2023年，吉林、辽宁两省实现人口净流入，扭转了连续十余年的净流出局面；黑龙江省高校毕业生留省、来省就业人数创近5年最好水平。“孔雀东北飞”的现象正在东北大地显现。

### 人才汇聚，青年人才“东北飞”

吉林大学汽车底盘集成与仿生全国重点实验室副教授孙天骏曾考虑过到其他大城市发展，最后还是选择留在长春，打动他的是当地广阔产业的发展空间。

“政策环境和产业基础都有优势，吉林省汽车产业的产学研合作有良好的天然体系，发展空间非常大。”孙天骏说。

在吉林大学、东北大学、中国一汽、中航沈飞等高校和龙头企业，来自全国各地的高端人才正在集聚。2023年，辽宁省全职引进海内外博士和高级职称人才4387人，同比增长77%。近三年来，吉林省高层次人才从净流出转向净流入，高端人才连续三年进大于出。

这一态势的背后是东北各省为吸引年轻人推出的一系列政策举措。吉林省发布“长白英才计划”，从经费支持、编制保障、项目支撑、转化激励4个方面提出了15条创新性政策，全面提高人才服务质量。黑龙江推出“人才振兴60条”政策后，全省各地各部门陆续出台100余个配套文件，全力破除人才培养、使用、评价、服务、支持、激励等方面的藩篱障碍。

今年30岁的郭丹在吉林大学人工智能学院工作，通过学校的准聘—长聘人才发展路线，她不仅获聘教授，还建立了自己的科研团队。不到一年时间，团队已经有3名博士生和4名硕士生，科研工作稳步推进。

“团队和学生对实验学科来讲非常重要，东北高校引才政策诚意满满。”她说。随着政策红利不断释放，东北三省吸引的高校毕业生和青年人才越来越多。2023年，吉林省实现毕业生留吉13.3万人，留吉率超过60%；辽宁省引进高校毕业生40.1万名，同比增长20.8%；黑龙江省内高校毕业生留在哈尔滨的人数达4.34万人，在近5年来首次实现近20%的增长。

记者在辽宁省开年首场大型招聘会上走访发现，与往年相比，“专业对口、留在东北”的求职者更多了。营口辽河药机制造有限公司的展位前，沈阳航空航天大学自动化专业毕业生卢鹏远和企业相关负责人深入交流后，递交了求职简历。“我主要选择专业对口的企业，同时工作地点最好在省内，我对家乡的发展充满信心。”卢鹏远说。

### 人才兴业，振兴东北蹄疾步稳

人才流向，彰显经济发展活力和韧性。

2023年，辽宁省年度经济增速10年来首次跑赢全国；吉林省地区生产总值增速6.3%，创下近年最好名次。今年一季度，辽宁省地区生产总值6961.2亿元，按不变价格计算，同比增长5.4%；吉林省地区生产总值在2023年的基础上，加快0.2个百分点。

富有生机的的发展势头坚定了人才“孔雀东北飞”的信心，而聚集人才的新兴产业发展迅速，又给振兴带来蓬勃动力。

今年40岁的李备曾在英国读书、工作。受聘为中国科学院长春光机所光学系统先进制造重点实验室研究员、博士生导师后，李备举家迁到长春，注册成立长春长辰英生物科学仪器有限公司，担任总经理。短短两年时间，公司相继研制出PRECISCS单细胞分选仪、恒温核酸扩增分析仪、细菌总数快速检测仪等前沿设备，不仅企业自身发展驶入快车道，也给老工业基地产业升级注入新动能。

2023年是东北振兴战略实施20周年，国家一系列振兴举措次第出台，政策红利空前释放，新时代新征程推动东北全面振兴，面临新的重大机遇。

“这标志着东北迎来了新一轮政策红利和发展窗口期，也有利于进一步巩固东北人口流入的势头。”东北大学中国东北振兴研究院副院长李凯说，“东北要抓住机遇、苦练内功，在形成拴心留人的发展环境上下更大力气。”

### 人口回流，持续优化也要久久为功

随着一系列引才留才政策的出台，创新创业环境的改善，更多人才选择东北、留在东北，东北人口也出现了令人欣喜的回流迹象。2023年，吉林人口实现由2022年净流出18.07万人到净流入4.34万人的转变，2011年以来首现净流入；2023年，辽宁人口净流入8.6万人，扭转了连续11年人口净流出的局面。

这一变化在东北多个主要城市尤为明显。2023年末，长春市和吉林市常住人口总量分别比2022年末增加3.65万人和0.69万人，人口净流入6.75万人和3.50万人。沈阳、大连两市2023年常住人口合计为1674.3万人，较上年增长6.5万人。

人才的集聚，人口的回流，也让更多企业和投资增强了信心。长春，奥迪在中国的首个纯电动车型生产基地——奥迪一汽新能源汽车项目建设进展顺利。智能车间里，新车型加速装配下线。

沈阳，宝马集团宣布将继续深化在华布局，增资200亿元人民币用于华晨宝马大东工厂的大规模升级和技术创新。

今年以来，吉林省实施5000万元以上项目1677个，较去年同期增加316个。奥迪一汽新能源汽车、吉化120万吨乙烯、吉西基地鲁固直连140万千瓦外送等25个50亿元以上重大项目加快建设。一季度，辽宁省亿元以上在建项目3342个，比上年同期增加207个。

人才因事业而聚，事业因人才而兴。要继续推动东北全面振兴，人才振兴仍需久久为功。在采访中，一些专家提醒，当前东北人口回流的转变令人鼓舞，引才留才工作初见成效，仍需要持续改善人才发展环境，优化人才结构，为人才健康成长提供沃土。

不少扎根东北创新创业的青年人才也纷纷表达期盼：盼更加开放的交流环境，吸引更多人才来东北看一看；盼继续缩小薪酬待遇差距，解除后顾之忧；盼现有政策能够持续，让越来越多的人感受到这里的“温度”。(记者姚焜、赵丹丹、白涌泉、朱悦)

新华社记者

## 人才集聚 人口回流

## 文明新风入心田 ——乡村移风易俗成效见闻

新华社记者

近年来，各地各部门持续深入推进乡村移风易俗，倡导喜事新办、丧事简办等切实减轻群众负担，“零彩礼”“低彩礼”在一些地方悄然成风。同时，各地坚持树立新风与尊重传统并举，在移风易俗过程中讲方法重引导，顺应时代变迁、立足实际情况，不断推动文明新风尚在广袤的乡土间流淌。

### 红白喜事“适度办”深入人心

婚车是朋友们凑的8辆小轿车；婚宴上主要是大锅菜、家常菜，用的烟一盒不超过10元，酒整箱不超过200元；没有花“重金”请吹鼓手、歌舞团……这个“五一”假期，河北省宁晋县孙村村民吴会强为儿子吴嘉奇、儿媳魏亦凡操办婚礼，整个婚礼花费大幅下降。

邢台市市委宣传部常务副部长、市文明办主任薄国纯说，以前村里人办酒席暗自较劲，比排场、拼档次，谁家办事节俭反而被认为实力不行。为此，邢台市近年来多措并举，通过细化村规民约、规范红白理事会章程、推广文明积分制等举措，

综合治理人情攀比、铺张浪费等现象，培育红白喜事“适度办”的文明乡风。

不少地方还专门提供红白喜事活动场地深入推进移风易俗。广西壮族自治区文明办主任古晓峰介绍，广西在不少乡村探索建立举办红白喜事指定用餐地点的“新风食堂”，成效显著。

广西玉林北流市石窝镇上珍村党委书记李锋说，2023年村里有指定用餐地点后，村民更加自觉遵守规定，喜宴桌数从原来的50桌降到20桌，标准从原来的每桌1000元降到380元，白事宴席标准从原来的每桌800元降到每桌200元，桌数也大幅下降，获得了村民欢迎。

### “零彩礼”“低彩礼”新风渐起

今年年初，福建省三明市大田县的魏丽华与丈夫完成了结婚登记，没有收彩礼，而是为父母缴纳了养老保险。

“县里倡导‘不送彩礼送保障’，女婿可为岳父、岳母缴纳城乡居民养老保险，缴满15年后，岳父、岳母每月可领取一定数量养老金。”大田

县民政局党组书记、局长黄桂珍说，当地通过征求意见，还提出了彩礼的倡导性标准，即彩礼不应超过近三年全县居民人均可支配收入的总和，切实减轻了人们负担。

近年来，面对不断攀比的天价彩礼，部分地区倡导“零彩礼”“低彩礼”获得群众欢迎。

公益红娘组织也在彩礼新风中发挥作用。前不久，河北省成安县郑家庄三村村民王天印和路珂举办了一场简约又庄重的订婚仪式，仪式没有去酒店大操大办，而是邀请双方亲朋好友到镇里的俏红娘工作室，共同分享订婚蛋糕。

成安县委宣传部常务副部长陈利梅说，成安成立了多个公益红娘组织，对需要依靠公益红娘组织介绍对象的青年群体，要求他们遵循移风易俗相关要求，在适度简办的基础上，尤其提倡“低彩礼”“零彩礼”，切实减轻村民家中负担。

### 弘扬传统美德与培育文明新风并重

前些日子，山东省东营市河口区王集村村民李丰收为父亲举办葬

礼，当天，不少人前来悼念，习俗一项不落。葬礼结束后，前来帮忙的红白理事会成员和参加葬礼的村民一起吃

了顿大锅菜。

王集村红白理事会成员李高照说，此前村里办白事至少得准备八菜一汤，还要专门设宴接待来帮忙的人，有时甚至要请戏班子，一场白事办下来花费好几万元。移风易俗后摒弃了各种不必要的活动，李丰收这次整体开销只有1000多元。

“移风易俗不是简单地删繁就简，不攀比少花钱、重仪式有意义、讲方法会引导，才能真得到群众认可。”河口区民政局党组书记、局长陈锋之说。

贵州民族大学社会学院副教授授李世法说，移风易俗主要是改变“变味”的风俗，树立新风要和尊重传统民俗民俗并举。为让红白喜事简约不简单，在具体操作中，可对仪式进行适当创新，增加一些富有意义、积极向上的环节，尤其是注重情感交流，强调红白喜事的本质是亲情、友情的表达，而非形式上的攀比。(记者赵鸿宇、林凡诗、丛佳鑫、吴剑锋、蒋成)

(新华社北京5月8日电)

## 王强专题调度部署二季度全市经济运行等重点工作的

(上接第一版)王强强调，二季度是承上启下的关键节点，是实现“双过半”的攻坚期，进一步做好扩大有效投资工作，对于支撑全年经济增长至为关键。各级各部门要进一步增强紧迫感、责任感，提神加劲，依靠实干破解难题、推动发

展，实现经济质的有效提升和量的合理增长。

王强要求，各区(县)、功能园区要把抓项目、促投资作为工作的重中之重，竭尽全力扩大有效投资；要紧紧抓住项目建设这个“牛鼻子”，想方设法破解项目滞后的

瓶颈，加快推动项目进度，形成更多实物量；主要负责同志要切实扛起责任，聚焦主责主业，练好“内功”搞好“外联”，专班推进重大项目，将任务清单化、清单具体化，挂账督办、跟踪问效，确保责任落实到位、问题有效解决、目标按时完

成。各区(县)、功能园区要与统计部门密切联系，加强数据、信息沟通，加大统计工作培训力度，确保开工项目应统尽统、应纳尽纳，助力全市经济高质量发展。

副市长扎西白珍、陆从福、匡晖、洛色、赵世东、巴桑多吉、罗丹出席。

(上接第一版)肖友才指出，宗教工作是一项全局性、战略性工作，做好宗教工作责任重大、使命在肩。全市各级各部门要毫不动摇坚持“五个有利于”标准，发扬斗争精神，增强工作本领，全面提升宗教治理的能力和水平。要在“导”上下功夫。持续深入开展“三个意识”教育，不断提升宣传教育的针对性、实效性，积极引导广大僧尼投身社会主义现代化新拉萨建设。要在“防”上下功夫。坚持保护合法、制止非法、遏制极端、抵御渗透、打击犯罪，坚定坚决维护社会大局和谐稳定。要在“管”上下功夫。进一步健全宗教事务管理制度，深入推进宗教工作法治化建设，依法维护宗教秩序和宗教界合法权益。要在“建”上下功夫。加强“三支队伍”建设，为推进藏传佛教中国化、积极引导宗教与社会主义社会相适应凝聚合力。

会议以电视电话会议形式召开。市人大常委会副主任、曲水县委书记赤来塔吉，副市长巴桑多吉、罗丹，市宗教工作领导小组成员单位各县(区)、各功能园区主要负责同志参加。