

巴黎奥运会临近“世界超市”义乌订单忙

新华社记者 夏 亮

随着巴黎奥运会的日益临近,有着“世界超市”之称的浙江义乌也开始忙碌起来。

义乌国际商贸城一区市场,不少外商往来于此。经营户过惠萍主营赛事周边产品,以外贸出口为主。这段时间,来店里看货下单的新老客户不少,其中加油助威用的闪光棒尤其受到客户喜欢。

“这款的话,法国客人订得比较多,可以按照法国国旗的颜色来定做。”过惠萍拿着一根蓝白红配色的闪光棒说,前些天一位客户就定了100箱,这种闪光棒可以连续使用10个小时,完全可以满足观赛需求。

除了法国国旗配色的商品,极具法国特色的埃菲尔铁塔、高卢雄鸡等商品在义乌国际商贸城也俯拾皆是。显然,对于即将到来的巴黎奥运会,商家们都做足了功课。

“我们设计的这顶帽子,就是以一只高卢雄鸡为造型,搭配传统的法国国旗配色,还有国旗围巾、球衣、假发等赛事周边产品。”义乌国际商贸城经营户周婷婷说,相关产品供不应求,暂时只能满足提前预定客户的需求,“因为现在太忙了,根本没有办法做急单。”

周婷婷介绍,目前她们出口法国的订单,包括赛事系列、套装系列、国旗系列等商品,和去年同期相

比增长幅度超50%。

在不少经营户看来,商机不只是在法国,奥运会也为他们拓展欧洲其他国家和地区的市场提供了良机。为了拿下更多市场份额,一些经营户也推出了更符合欧洲客户喜好的新产品。

义乌国际商贸城三区经营户叶德模的店铺里,摆满了金灿灿的奖杯和奖牌。有着多年外贸出口经验的他,对不同国家和地区的客户偏好可谓如数家珍。比如,给亚洲、美洲客户做的奖杯、奖牌要是“土豪金”的,越亮越受欢迎,而欧洲客户就更喜欢淡淡的金色,低调里藏着点奢华感。

“年初到现在一共出口了二三十万个奖杯,欧洲目前来看占一半左右。”叶德模说,巴黎奥运会带动订单增长明显,工厂订单排到了4月份,预计5月份左右会迎来高峰。

义乌海关数据显示,今年1至2月,义乌对法国的出口额达5.4亿元人民币,同比增长42%,其中体育用品的出口,同比增长了70.5%。

质优价美一直以来都是“义乌制造”的标签,每逢奥运会、世界杯这样的大赛,“义乌制造”总能创意迸发获得市场青睐,而商家们也从增长的订单中更加坚定了对“奥运经济”的信心。

(新华社杭州4月10日电)

国际马联主席德沃斯当选夏奥协下任主席

新华社日内瓦4月9日电(记者单磊)国际马术联合会(简称“国际马联”)主席英格玛·德沃斯9日在英国伯明翰举行的夏季奥运会国际单项体育联合会协会(ASOIF,简称“夏奥协”)第48届全体大会上,被选举为下一任夏奥协主席。

德沃斯将在2025年1月1日正式上任,现任主席里奇·比蒂的任期到2024年12月31日截止。德沃斯从2019年开始就是夏奥协理事会

成员,同时也是国际奥委会委员,他从2014年起任国际马联主席。

在当天的大会上,夏奥协还宣布了另一个重要决定——取消国际拳击协会的成员身份。4月2日,国际体育仲裁法庭(CAS)宣布,国际拳击协会对国际奥委会的上诉被驳回。此前,国际奥委会宣布不再承认国际拳击协会作为奥运会拳击项目的国际体育单项组织,而国际拳击协会随后向CAS递交上诉,要求撤销这一决定。

攀岩世界杯首站：

骆知鹭登领奖台

新华社浙江绍兴4月9日电(记者王春燕、王沁鸥)2024年攀岩世界杯首站比赛9日在绍兴柯桥羊山攀岩中心结束了女子攀岩项目的争夺。中国队选手骆知鹭在决赛首条线路折戟的情况下,最终逆转夺得第三。这也是18岁的她时隔近两年再次登上世界级比赛的领奖台,赛后她也激动得泪洒现场。

共有6名选手晋级决赛,每人需攀爬4条线路,每条线有4分钟攀爬时间,完攀线路数量越多且尝试次数越少,排名越靠前。

骆知鹭以半决赛第五晋级决赛。决赛中,她甫一登场便遭遇挑战,首条线路未能完攀,排名仅列第五。但在第二、三条线路中,她均一次尝试即到顶,排名也跃升至第三。

“一直以来我都是求稳的攀爬风格,但是今天第三条线路我爬得更冒险了一些。平时训练时,我不会做那样的动作。”赛后,骆知鹭说自己落后时决定放手一搏。

最后一条线路中,多名选手因体力下降均未有突破,骆知鹭成功

摘得铜牌。

赛后,一向喜怒不形于色的骆知鹭泪洒新闻发布会。“这是我时隔两年第二次登上世界杯的领奖台。那年是在意大利的比赛,也是我人生中第一次参加世界杯,我当时完全没有预料到。”她说,“但这次又拿了第三,我觉得自己经历了巨大的转变,因为去年一年状态都不是很好,去年冬训也做了非常多的努力。”

2022年6月,16岁的骆知鹭首登世界杯舞台即拿到铜牌。此后,她在世界级比赛中拿到过的最好名次是第五名。骆知鹭今年5、6月还将参加系列奥运资格赛,向巴黎奥运会攀岩女子两项全能的参赛资格发起冲击。“这次比赛给了我更大的信心,我觉得我可以拿到奥运会的资格。”她说。

东京奥运会冠军、斯洛文尼亚选手加恩布雷特获得冠军,意大利选手莫罗尼获得亚军。另一名中国选手张悦彤止步预赛,她已于去年获得了巴黎奥运会参赛资格。

男子攀岩石项目比赛将于10日进行。

女冰世锦赛中国队遗憾降组

新华社北京4月10日电当地时间9日,在美国纽约进行的2024年女子冰球世锦赛顶级组B组比赛中,中国队0:3不敌德国队,以1胜3负、位列小组第四的成绩收官,明年将降至甲级A组参赛。

三连败的德国队在本场比赛中依然保持强劲势头,全场完成44次射门,在第一节打进两球,第三节打

进一球。中国队此役仅有9次射门。

中国队门将詹佳慧赛后说:“我们打得很努力,全队团结一致,并尽可能做出准备。我们必须从失误中学习并珍惜这次经历。”

根据规则,中国队所在的顶级组B组前三支队伍成功保级,并进入八强淘汰赛。排在后两位的队伍降组。

中国队比利·简·金杯两连胜 郑钦文『零封』对手

新华社长沙4月10日电(记者谭畅)2024比利·简·金杯国际女子网球团体赛亚大区一组赛事10日继续在长沙进行,中国队3:0战胜印度队斩获两连胜。

和首个比赛日一样,中国队由王欣瑜打头阵,她的对手亚马拉帕利立足防守、伺机反击。实力占优的王欣瑜耐心地与其周旋,最终以6:2、6:3赢得比赛。“今天放松了许多,逐渐适应了场地和团体赛的氛围。”王欣瑜赛后说,希望通过参加各种赛事不断调整状态、解决问题,为巴黎奥运会做好准备。

继首个比赛日以6:0、6:1的悬殊比分获胜后,郑钦文当天以两个6:0战胜印度队的拉伊娜,为中国队锁定胜局。

郑钦文赛后说,两场比赛的对手发球都比较慢,让她可以开启进攻模式。虽然连续大比分获胜,但郑钦文表示:“当我再站上WTA巡回赛(赛场),她们的发球、节奏都会更快,所以我还是需要做好准备。”

双打比赛中,中国队首日出战的朱琳休战,郭涵煜/王曦雨组合以2:0战胜印度组合博萨莱/通巴雷。最终,中国队大比分3:0取胜。

其他场次中,女双世界排名第一的谢淑薇首度亮相本次赛事,但中国台北队还是以0:3不敌韩国队;新西兰队3:0战胜太平洋大洋洲联队。

中国队11日的对手是新西兰队。

新入职公务员到社区锻炼机制。

4. 推动职业水平与岗位等级衔接联动。研究制定社区工作者国家职业标准,科学评价社区工作者能力水平。支持社区工作者参加全国社会工作者职业资格考试和评审。探索建立社区工作者能力水平与相关职业技能等级等的双向比照认定机制。着力建立健全梯次发展、等级明晰、科学合理、运行有效的社区工作者岗位等级序列。根据社区工作实际情况划分岗位类别,每类岗位依据岗位职责、社区工作年限、职业水平、学历层次等划分若干等级,岗位等级随着岗位晋升、社区工作年限增加、职业水平提高相应提升。省级或市地级层面明确岗位等级序列设置,建立省内互认机制,省内流动的,社区工作年限可累计计算。

三、加强能力建设

5. 提升政治素质。深化党的创新理论武装,组织推动社区工作者认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于基层治理的重要论述,深刻领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。加强政治训练,强化思想政治教育,增强社区工作者辨别政治是非、保持政治定力的能力。开展政策法规教育,引导社区工作者自觉在党和国家工作大局下开展工作,推动党的路线方针政策以及党委和政府决策部署在社区落地见效。深化廉政教育,增强社区工作者纪律意识、规矩意识。

6. 提高履职本领。强化履职能力培训,注重加强群众工作、组织动员、依法办事、矛盾调解、应急处突、协调沟通、信息技术应用等方面的能力训练,提高社区工作者社区治理和服务能力。突出实战实训,灵活运用案例教学、模拟教学、现场观

摩等方法,增强解决实际问题能力。持续开展“社区工作法”典型案例征集和培训资源开发工作,推动互学互促。推行“全科通”工作机制,培养“一专多能”的社区工作全科人才。建立“导师帮带制”。探索举办全国性、区域性社区工作者职业能力大赛。

7. 增强服务居民群众意识。把服务群众、造福群众作为基层治理的出发点和落脚点,教育引导社区工作者树牢为民服务理念,在情感上亲近居民群众、行动上服务居民群众,重点增强年轻社区工作者的群众观念和群众感情。坚持和发展新时代“枫桥经验”,推动社区工作者用心用情做好矛盾纠纷化解工作,营造邻里和睦、社区和谐的良好氛围。持续改进工作作风,提振社区工作者爱岗敬业、担当作为的精气神,着力整治“躺平”行为,防止为居民群众办事敷衍了事、推诿扯皮。

8. 健全培训机制。研究制定全国社区工作者教育培训工作规划。建立健全省级以上示范培训、市地级重点培训、县级骨干培训、街道(乡镇)全员培训的分级培训制度,健全由初任培训、在职培训、专项工作培训、实践锻炼等组成的培训体系。县级党委组织部会同党委社会工作部门每年至少对社区党组织书记、社区居民委员会主任培训1次,对其他社区工作者每3年轮训1次,注重增强教育培训的实效性,优化培训课程课时设计,避免不接地气、缺乏针对性。依托各级党校(行政学院)、高等学校、职业学校等设立社区工作者培训基地,鼓励社会力量参与社区工作者培训工作。注重利用网络平台开展线上培训,市地级以上层面建立社区工作者培训师资源和资源库。加强高等学校、职业学校社会工作相关学科专业建设,积极开发社区治理和服务相关

课程,鼓励在有条件的社区设立实习实践基地,实现教学培养与实践需求有效衔接。

四、完善管理制度

9. 严格队伍管理。建立健全网格化服务管理、上门走访、结对帮扶、代办服务、首问负责等工作制度。严格落实日常考勤、请销假、请示报告制度。健全新招聘社区专职工作人员试用期筛选机制,完善社区工作者罢免、解聘等退出机制,树立能进能出、优胜劣汰的鲜明导向。实行社区党组织书记县级党委组织部备案管理。完善社区工作者档案管理制度。

10. 健全考核奖惩机制。县级层面制定社区工作者年度考核指导方案,考核内容以政治素质、工作实绩和居民群众满意度为重点。强化考核结果运用,考核结果作为社区工作者调整岗位等级、续聘解聘、奖励惩戒的重要依据。建立健全奖励惩戒机制,做好容错纠错工作,激励担当作为,让想干事者、能干事、干成事的社区工作者有机会有舞台。

11. 强化监督约束。开展经常性监督,完善社区工作者谈心谈话机制,坚持抓早抓小、防微杜渐,依规依纪依法查处损害居民群众利益的腐败行为。实行社区工作者职责公开和服务承诺制度。落实党务、居务、财务公开制度,发挥居务监督委员会作用,加强居民群众对社区工作者履职的监督。探索开展社区党组织书记、社区居民委员会主任经济责任审计。

五、强化激励保障

12. 落实薪酬待遇保障。市地级或县级层面根据经济发展水平和财力状况,参照当地全口径城镇单位就业人员平均工资水平,科学设定社区工作者薪酬构成和岗位等级薪

酬标准,定期动态调整。除具有公务员、事业单位工作人员身份的外,原则上由街道(乡镇)与社区工作者依法签订劳动合同,按国家有关规定参加社会保险、缴存住房公积金。对参与完成重大任务、抗击自然灾害、应对突发事件的一线社区工作者,可按规定给予适当工作补助。

13. 建立激励发展机制。注重从社区工作者中发展党员、选拔人才。加大从优秀社区工作者中招录(聘)公务员、事业单位工作人员力度。每年拿出一定数量的岗位,对在社区连续工作满10年以上、任社区党组织书记满一届、表现优秀的社区党组织书记,可按事业单位公开招聘规定择优聘用为事业单位工作人员,其中特别优秀的,可进一步通过择优调任、换届选举等选拔进街道(乡镇)领导班子。按规定推荐符合条件的优秀社区工作者作为各级人大代表、政协委员人选。对作出突出贡献的社区工作者,按照有关规定给予表彰奖励,参加评选优秀共产党员、优秀党务工作者、劳动模范、青年五四奖章、三八红旗手等。鼓励和支持优秀社区工作者到高等学校、职业学校等担任特聘导师。

14. 营造关心关爱氛围。大力宣传社区工作者先进典型,营造全社会重视、关心社区工作者的良好氛围,增强社区工作者职业认同感、归属感、荣誉感。关心社区工作者身心健康,定期组织体检,通过多种形式帮助纾压解压。注重关爱激励社区“两委”兼职社区工作者和关心关爱退休社区工作者活动。及时帮助解决社区工作者反映的困难和问题,创造良好工作条件和干事氛围。

六、加强组织领导

15. 强化组织实施。坚持和加强党对社区工作者队伍建设的领导,把